

The Salons Japan 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2026 年 10 月 30 日までの 1 年 6 ヶ月間
2. 内容

目標 1

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と
家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

<対策>

- 2025 年 4 月～ 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、制度の検討、周知及び相談体制の整備を行う。
- 2025 年 4 月～ 子どもを育てる労働者が利用できる、臨機応変な労働時間への措置を実施する。
- 2025 年 4 月～ 希望する労働者に対する職務や勤務地等の限定制度を実施する。
- 2025 年 4 月～ 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を実施する。

目標 2

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

<対策>

- 2025 年 4 月～ 時間外・休日労働の削減のための措置を実施する。
- 2025 年 4 月～ テレワーク等の場所にとらわれない働き方を導入する。

<その他目標 1、2 以外の次世代育成支援に関する対策>

- 2025 年 4 月～ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善または職業訓練の推進を行う。